

KORVAAVAN TYÖN MALLI

Korvaava työ

Korvaavalla työllä tarkoitetaan tilannetta, jossa työntekijä ei pysty terveydentilansa vuoksi tekemään omaa varsinaista työtään, mutta kykenee terveyttään ja turvallisuuttaan vaarantamatta tekemään muita työtehtäviä. Humppilan kunta on sopinut korvaavan työn käytännöistä yhteistyömenettelyssä ja sopimus korvaavasta työstä koskee kaikkia kunnan työntekijöitä. Yhteistyön käytännöt korvaavaan työhön liittyvistä yhteistyön käytännöistä sovitaan Terveystalon kanssa etukäteen.

Työterveyshuollon ammattihenkilön tehtävä on arvioida työntekijän työkyky, määrittää sitä rajoittavat tekijät ja rajoitusten kesto, ja kirjata ne A-todistukseen tai vastaavaan dokumenttiin. Todistus annetaan työntekijälle toimitettavaksi edelleen työnantajalle. Kannanotosta on käytävä ilmi, soveltuuko työntekijä työkyvyttömyyden kestäessä korvaavaan työhön vai ei. Työnantaja tekee päätöksen korvaavan työn osoittamisesta työntekijälle työterveyshuollon kannanoton mukaisesti. Lääkärin tehtävänä ei ole määritellä korvaavaan työhön kuuluvia työtehtäviä. Korvaavan työn vastaanottaminen on työntekijälle lähtökohtaisesti vapaaehtoista, mutta siitä kieltäytymiseen on oltava perusteltu syy.

Korvaavan työn prosessi käynnistyy työntekijän luvalla soittaa vastaanoton kestäessä työntekijän esimiehelle järjestelyjen sopimiseksi.

Airi Rosenberg
Pääluottamusmies, JHL

Sari Cavén-Koivula
Pääluottamusmies, Juko

Silja-Liisa Niinikoski
Pääluottamusmies, SUPER

Kristiina Halonen
Pääluottamusmies, Tehy

Leena Huotilainen
Pj, Jyty

Matias Penttinen
vs. Hallintojohtaja, Humppilan kunta