

# Hyvinvointi mukaan verovapaisiin henkilöstöetuihin

Työnantaja voi vähentää verotuksessaan kokonaisuudessaan nyt myös henkilöstölle tarjottavat hyvinvointipalvelut, kuten ePassin hyvinvointiedun.

Etu tulee tällöin tarjota koko henkilöstölle, ja edun maksimirajana on 500 euroa.

## Työnantaja tarjoaa hyvinvointiedun vapaaehtoisena terveydenhuoltona

Tarjottavaa hyvinvointietua ei tule sekoittaa pakollisen työterveyshuollon kanssa. Hyvinvointietu on vapaaehtoista terveydenhuoltoa, josta tulee mainita työhyvinvointi- tai työterveyssuunnitelmassa.

Edulla voidaan maksaa mm. seuraavat palvelut verovapaasti:



**Hieronta**

Ei vaadi lähetettä,



**Hammashoito**

Työnantajan kirjaama yleislähete ePassi-palvelussa



**Erikoislääkärit**

Työnantajan kirjaama yleislähete ePassi-palvelussa



**Fysioterapia**

Työterveyden läheteellä.

**HUOM!** Nyt myös työntekijän koronavirustestin tai kasvomaskin voi maksaa verovapaasti ePassin hyvinvointiedulla.

## Yli 4000 toimipistettä käytettävissä

ePassin hyvinvointipalveluiden verkostoon kuuluu valtakunnallisesti jo yli 4000 toimipistettä. Niiden joukossa mm. Terveystalo, Mehiläinen, Pihlajalinna, Oral ja PlusTerveys. Näiden lisäksi mukana ovat kaikki suurimmat hierontapalveluiden ja fysikaalisten hoitojen tuottajat.

Näin saat ePassin hyvinvoinnin käyttöösi ->

# Yksi budjetti liikuntaan, kulttuuriin ja hyvinvointiin - ePassi Flex

Suosituin tapa lisätä hyvinvointi ePassi-etujen piiriin on antaa työntekijöidesi käyttöön yksi ePassi Flex-budjetti, joka sisältää valitsemasi edut.

Näin työntekijä voi valita itse, mihin henkilöstöetunsa käyttää ja järjestelmämme pitää huolen, että edut noudattavat verottajan ohjetta edun maksimimäärästä.

Esimerkiksi 600 euron ePassi Flex-budjetista voi käyttää Sportti & Kulttuuriin enintään 400€ ja loput 200€ voi käyttää vaikkapa hierontaan tai hammashoitoon oman tarpeen mukaan.

Valinnanvapauden ansiosta entistä useampi löytää avaimet säännölliseen hyvinvoinnin ylläpitoon, mikä näkyy työntekijöiden jaksamisessa.

## Toimi näin

Jos olet jo ePassin asiakas, saat lisättyä hyvinvoinnin mukaan etuihisi seuraavalle vuodelle ilmoittamalla siitä meille osoitteeseen [aftersales@epassi.fi](mailto:aftersales@epassi.fi)

Jos et ole vielä ePassin asiakas, voit liittyä mukaan [epassi.fi/flex](https://epassi.fi/flex)

## Kysymyksiä & vastauksia

### Mitkä palvelut eivät kuulu verovapaan hyvinvointiedun piiriin?

Kosmeettiset ja kauneudenhoitoon liittyvät palvelut eivät kuulu veroetujen piiriin, esimerkiksi hampaiden valkaisu, kasvohoidot, manikyyrit, pedikyyrit tai kampaamopalvelut.

### Mitä tarkoitetaan työnantajan lähetteellä?

Työnantajan lähetteellä tarkoitetaan mitä tahansa kirjallista ohjetta työntekijälle ja palveluntuottajalle. Sen tarkoituksena on, että palveluntuottaja tietää, että kysymys on työterveyteen kuuluvasta palvelusta. Suosittelemme työnantajan oman työterveyspalveluiden tuottajien kanssa lisäämään vuosisuunnitelmaan tekstin: "Verottajan hyväksymät terveyspalvelut, ei kosmeettisia palveluita."

### Miten hyvinvointipalvelut maksetaan ePassilla?

Hyvinvointipalvelut hallinnoidaan yhtä helposti ja maksetaan samoilla maksutavoilla kuin muutkin ePassilla ylläpidetyt henkilöstöedut - suosituin ja helpoin maksutapa on ePassin mobiilisovellus.

### Tarvitseeko sopimuspaikkoja erikseen valita ePassin verkostosta?

ePassin palvelussa työnantaja valitsee ePassin verkostosta palveluntarjoajat henkilöstönsä käyttöön. Tämän valinnan yhteydessä syntyy sopimus työnantajan ja palveluntarjoajan välille (KVL:2017/30). Paikkojen määrää ei ole rajoitettu, joten useimmat valitsevat koko valtakunnallisen verkoston käyttöönsä.