

Kehityskeskustelu 21.3.2021 alk. klo 16:30

Kari Ahola, Marita Ketola, Jyri Sarkkinen, Hanne Seestie

MUISTIO

Tämä kehityskeskustelu ei korvaa vuosittain käytävää johtajasopimukseen liittyvää varsinaista kehityskeskustelua

Käyty läpi kunnanjohtajan tehtäviä Humppilassa (kuntalaki+hallintosääntö) Mitä puutteita ja miten korjata esiinnousseita ongelmia.

1 KUNNANJOHTAJA JOHTAA KUNNANHALLITUKSEN ALAISENA KUNNAN HALLINTOA, TALOUDENHOITOA JA MUUTA TOIMINTAA

- Jyri lähtenyt siitä liikkeelle, että Kari edustaa hallituksen näkemystä. Toiminut sen mukaisesti

- Jyri tiedottaa asioista Karille tarvittaessa myös Maritalle

- yhteistyö Karin kanssa hyvää ja asiallista. Ovat lähes päivittäinen yhteydessä

2 JOHTAA KUNNAN STRATEGISTA KEHITTÄMISTÄ

- uuden valtuuston aloitettava tekemään uutta strategiaa mahdollisimman pian uuden valtuustokauden alettua

- on valtuutetuista kiinni miten paljon haluavat ottaa virkamiehiä mukaan valmisteluun. Jyri toivoisi, että valmistelevia virkamiehiä olisi mukana valmistelutyössä, ainakin oman toimialansa puitteissa

- talousarvioesitykset nojaisivat strategiaan

- Jyri seuraa strategian toteutumista

3. VASTAA KUNNANHALLITUKSEN JA KUNNANVALTUUSTON TAVOITTEIDEN JA PÄÄTÖSTEN TOTEUTUMISTA

- jatkossa halutaan avointa tiedottamista esim. iltakoulun tapaisia tilaisuuksia

- valtuustolle annettava kaikki tarvittava tieto (mm liitteet) päätöksenteon tueksi

4. VASTAA TOIMINNAN TEHOKKUUDESTA JA TALOUDELLISUUDESTA

- harkittava tarkemmin konsulttien ja asianajajien käyttämistä

- huolehdittava jatkossa, että taloudellisissa ratkaisuissa panos ja tuotos ovat tasapainossa

5. JOHTAA KUNNAN TALOUTTA JA HALLINTOA

- kts.edellä
- talousasioista on selvillä, esim. talousarvion käynyt läpi rivi riviltä

6. VASTAA KUNNAN ULKOISESTA JA SISÄISESTÄ TIEDOTTAMISESTA JA VIESTINNÄSTÄ

- toimialajohtajan kanssa yhteydessä lähes päivittäin puhelimitse, whatsappilla tai kasvokkain. Näiden lisäksi viikottain johtoryhmän kokoukset.
- ulkoiset tiedotteet olleet pitkälti koronarajoituksiin liittyviä. Sisältö päätetty yhdessä johtoryhmän kanssa.
- yllä mainittujen lisäksi on kunnanviraston whatsapp ja myös perinteiset kanavat
- twitteriä ja hieman myös facebookin kautta Jyri jakanut pääasiassa Humppilaan liittyviä ajatuksia. Toimittajille (radio, sanomalehdet) annettu haastatteluja. Videokanavapalvelu saatu myös pikkuhiljaa käyttöön

7. VASTAA KUNNANHALLITUKSEN ASIOIDEN VALMISTELUSTA, ESITTELYSTÄ JA PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖN PANOSTA

- asiat tuotava ajoissa hallitukseen
- selvitettävä asiat tarkemmin ennen kuin tuodaan päätettäväksi
- avoimuutta lisättävä Jyri ja hallituksen välillä. Annetaan väliaikatietoja vireillä olevista asioista
- hallitus pohtii asioita kunnan etujen kannalta yhdessä + kokouksen kohdassa "muut asiat" käydään läpi tulevia asioita.
- ei tule viedä läpi asioita kovalla kiireellä
- Jyrillä ei ole ollut tiedossa Humppilan toimintatapa (hallitus toivoo laajaa keskustelua ennen päätöstä) Jyrille uusi toimintamalli, mutta on valmis muuttamaan toimintamalliaan hallituksen toiveiden mukaisesti
- myös hallituksen olisi jatkossa keskusteltava enemmän. On luotava avoin keskusteleva ilmapiiri, jotta päätöksistä saadaan kestäviä.
- myös Karin keskusteltava hallituksen kanssa jatkossa enemmän

8. TOIMII JOHTORYHMÄN KOOLLEKUTSUJANA JA JOHTAA RYHMÄN TYÖSKENTELYÄ

- johtoryhmä kokoontuu nykyään säännöllisesti
- nykyään myös kokoontumisesta tehty muistio. Voidaan myös toimittaa hallitukselle tiedoksi, jos näin toivotaan.

- johtoryhmä on keskustelevala, ei ylhäältä alaspäin johdettua

9. TOIMII JOHTORYHMÄN JÄSENTEN ESIMIEHENÄ

- yhteistyö hallintojohtajan kanssa toimii hyvin

- Jyri saanut hyvää palautetta henkilöstöltä (välillisesti Jyrin alaisia,ei suoraan)

- koronasäädösten vuoksi Jyri ei ole vielä tutustunut koko henkilöstöön.Kun säädökset hellittävät ja/tai rokotukset voimassa, käy tutustumassa koko henkilöstöön

MUUTA:

- yhteistyö mm.paikallisten yhdistyksien,Forssan seudun kuntien,FSHKY:n,Hämeen liiton kanssa toiminut hyvin.Koronarajoitusten vuoksi tapaamiset olleet pääsääntöisesti teams:n avulla tai puhelimitse tapahtuvia
- kunnan yrittäjiltä tullut positiivista palautetta
- Jyri ollut kaikissa lautakunnan kokouksissa siitä lähtien,kun kokouksiin on kutsu tullut.Alussa ei jostain syystä kutsuja tullut.

MARKKINOINTI :

- korona hiljentänyt toimintaympäristöä.Asiointi pääsääntöisesti puhelimitse koronasäännösten vuoksi.Henkilökohtaisia paikanpäällä olevia tapaamisia ei ole voitu järjestää.
- syntynyt huoli; Jyrillä paljon ideoita,mutta saako hoidettua asioita loppuun asti.Kaikenkaikkiaan markkinointi on hidasta,päätökset eivät vaan synny nopeasti.
- keskeneräisten asioiden välitiedottaminen suotavaa,esim.Puolimatkan alueen markkinointi,junamuseo,kiinteistöselvitys
- Puolimatkan alueen kehittämiseen panostettava.

HUOLENAIHEITA :

- kokouskäytännöt: hallintosääntö pitäisi olla paremmin hallinnassa
- Jyrin vastauksen mukaisesti: hallitsee hallintosäännön ja kuntalain,ongelmana hallintosääntö joka jo vanhentunut,pitää päivittää
- ei ole läsnä kokouksissa,räplää puhelinta : Jyri; ei tunnista huolta.On läsnä kokouksissa.Puhelimesta hakee tarvittaessa tietoa käsiteltävään asiaan (esim.äkillinen kysymys tai muu vastaavaa,johon ei ole voinut valmistautua etukäteen) Ja kaikkea ei vaan voi muistaa,tällöin tarkistaa asian puhelimestaan.
- esityksen valmistelut vajavaisia tai eivät perustu faktaan: Jyri; valmistelee esityksen hyvän hallintotavan mukaisesti.Esitykset perustuvat sen hetkisiin faktatietoihin.
- pöytäkirjat,kunnanjohtaja ei tee muutosesitystä,vaan hallitus.Vastaavasti kunnanjohtaja ei päätä valtuustossa,vaan valtuusto.Pöytäkirjat niin hallituksessa kuin valtuustossakin ovat hyvän hallintosäännön mukaisesti laaditut.
- ei ole fyysisesti läsnä kunnantalolla; kun koronasäännöt helpottavat,on kunnantalolla säännöllisesti

- valtuuston kokouksessa omassa huoneessa : Sovittu yhdessä Maritan kanssa – näin valtuustosalissa oleva henkilömäärä on saatu pidettyä koronasäännösten mukaisena.
- Jyrin ajan käyttö,osaako erotella ideoiden tulvasta tärkeät asiat vähemmän tärkeistä asioista .Jyrin vastaus: hallitsee ajankäytön ja pystyy priorisoimaan asiat.
- Jyri ei saa toimia yksin esim.sopimukseen myös hallintojohtajan allekirjoitus : hallintosääntö mahdollistaa Jyrin allekirjoittamaan sopimukset yksin,mutta on valmis muuttamaan käytäntöä jatkossa,niin,että on 2 allekirjoittajaa.
- toivomuksena: kunnanjohtajan johtajasopimukseen laadittava liite,jossa huomioidaan taloudelliset,tulokselliset ja toiminnalliset tavoitteet
- tavoitteet esim.kunnanjohtajan valintaprosessin muistion mukaisesti.Pohdittava vielä kuka tai mikä taho valvoo tavoitteiden täyttymistä
- tavoitteita: kunnan säilyminen itsenäisenä,mahdollisuuksien mukaan positiivinen talousarvio ja tilikauden tulos, alijäämän kattaminen,hallittu velkaantuminen,henkilökunnan hyvinvointi ja jaksaminen,kunnan markkinoinnin vahva kehittäminen

JA LOPUKSI :

- Jyrillä edelleen vakaa aikomus ostaa/vuokrata Humppilasta asunto
- Jyrillä aito halu ja tahto,että kunta nousee ylöspäin
- osa nyt tulleesta palautteesta Jyrille ihan uutta
- Tullessaan Humppilan kunnanjohtajaksi halu kehittää Humppilaa eteenpäin.Humppilassa mahdollisuuksia, mutta myös haasteita
- haluaa onnistua tehtävässään ja on valmis muuttamaan toimintatapaansa